

PELAKSANAAN TUGAS KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TAHUN 2023
IMPLEMENTATION OF NRC DUTIES IN 2023

Tugas utama NRC telah sesuai dengan POJK 34/POJK.04/2014 yang mencakup analisa atas kandidat Direksi atau Dewan Komisaris yang diusulkan dalam rapat Komite atau melalui keputusan sirkular, yang sesuai dengan ketentuan persyaratan kualifikasi dan latar belakang kandidat. Usulan tersebut selanjutnya akan dibawa ke dan disetujui oleh RUPS.

The main duties of NRC are in accordance with POJK 34/POJK.04/2014 which includes an analysis of the candidates for the Board of Directors or the Board of Commissioners as proposed in Committee meetings or through circular decisions, which are in accordance with the requirements of the candidate's qualification and background. The proposal will be brought to and approved by the GMS.

Selain itu Komite juga mengkaji dan memberikan rekomendasi atas kompensasi, termasuk skema remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris, dan Direksi, dengan memperhatikan posisi setiap anggota termasuk tugas, tanggung jawab, dan kebijakan umum lain yang berlaku.

In addition, the Committee also review and provide recommendation for compensation, including remuneration scheme for members of the Board of Commissioners, and Board of Directors by taking into account on the position of each member including the prevailing duties, responsibilities and general policies.

Berdasarkan kewenangan yang diberikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham, Komite Nominasi dan Remunerasi menentukan skema dan besaran remunerasi untuk Dewan Komisaris.

By authority granted from the General Meeting of Shareholders, the NRC decides on remuneration scheme and amount of the Board of Commissioners.

Pelaksanaan tugas Komite Nominasi dan Remunerasi sudah sejalan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

In performing its duties, the NRC has aligned with the Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 dated 8 December 2014 regarding the Nominating and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.

Berikut adalah sekilas kinerja KNR di tahun 2023:

The following are salient points of NRC duties throughout 2023:

1. Melakukan penelaahan atas hasil scorecard Perseroan dan Direktur untuk tahun buku 2022;
2. Meninjau Corporate Scorecard dan CEO Scorecard untuk tahun buku 2023;
3. Melakukan proses evaluasi kinerja dewan untuk tahun 2023 yang didukung oleh Sekretaris Perusahaan;
4. Mengkaji dan memantau penerus dan keterlibatan para pemimpin;
5. Mengkaji dan menetapkan Remunerasi Dewan Komisaris;
6. Mengkaji dan memberikan rekomendasi atas Remunerasi Direksi;
7. Mengkaji dan memberikan rekomendasi atas kinerja Direktur.

1. Reviewed the Company's and Director's scorecard results for the year 2022;
2. Reviewed the Corporate Scorecard and CEO Scorecard for the financial year 2023;
3. Conducted the board performance evaluation process for the year 2023 which was supported by Corporate Secretarial;
4. Reviewed and monitored the leader's successor and engagement;
5. Reviewed and determined the BOC Remunerations;
6. Reviewed and provided recommendations on the BOD Remunerations;
7. Reviewed and provide recommendations for the Director's performance.